

# アイシン化工株式会社 行動計画

女性社員が個性と能力を十分に発揮しリーダーとして活躍できる雇用環境の整備を行うために、次の行動計画を策定する。

(1) 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

(2) 当社の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が低い 【2021年3月末時点 管理職 2%】

課題2：管理職登用の母集団となる女性が少ない【2021年3月末時点 専門職1級2%】

(3) 目標

目標1：女性の管理職を3%以上、専門職1級を6%以上にする。(2026年3月まで)

目標2：採用に占める女性比率を事務職30%以上、技術職10%以上にする。(5年間平均)

目標3：男性の育休5日取得率を100%にする。(5年間)

(4) 取組み内容と実施時期

## 取組1：(意識改革・育成)

2021年4月～ 男性育休促進活動(5日取得率100%)

2021年10月～ トップメッセージ発信強化

2021年10月～ ロールモデルとなる女性管理職と女性スタッフとの交流会開催

2022年2月～ 産休・育休前 復職前セミナー

## 取組2：(採用)女性の計画的採用

2021年4月～ 年度ごとの女性採用目標値と配属計画を設定

2021年4月～ 女性求職者の応募動機付けに向け、女性活躍事例を会社説明会やホームページ掲載等で紹介

2022年4月～ 新卒に限らず、キャリアや登用を含めた女性採用

## 取組3：(環境整備)仕事と家庭の両立支援

2021年4月～ 管理職の半日有休導入

2021年4月～ 各種制度を明確化したハンドブック展開

2021年4月～ 働きがい改革による両立支援の風土情勢

以上