

アイシン化工株式会社「行動計画」

アイシン化工では、多様な人材が個性を活かし活躍することで、新たな価値創造やグローバルでの競争力の確保を継続的に生み出し続ける会社をめざして取り組む。

今後、各職場でリーダーとして活躍する女性を増やすため「女性採用の強化」、「女性社員のキャリア形成支援」、「女性が働きやすい環境整備」を重点に行動を推進する。

(1) 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

(2) 当社の課題

課題1: 管理職候補となる事務職・技術職採用に占める女性採用比率が低い('14年度実績8%)

課題2: 女性管理職がいない。(14年度)

(3) 目標

目標1: 採用に占める女性比率を事務職30%以上、技術職10%以上にする。

目標2: 管理職の女性を2名以上にする。

(4) 取組み内容と実施時期

取組1:(意識改革)

2016年7月～ 各職場の管理者に対し女性活躍推進セミナー開催

2017年1月～ 女性社員に対する意識改革を目的とした講演会開催

取組2:(採用)女性の計画的採用

2016年8月～ 職場へのヒアリングにより女性の配属に対する課題把握と改善推進

2017年3月～ 年度ごとの女性採用目標値と配属計画を設定

2017年4月～ 女性求職者の応募動機付けに向け、女性活躍事例を会社説明会やホームページ掲載等で紹介

取組3:(育成)中長期視点での女性管理職登用候補者の育成強化

2017年1月～ 女性社員を対象としたキャリア開発研修の実施

2017年1月～ 係長クラスを対象とした管理職育成研修プログラムの実施

取組4:(環境整備)仕事と家庭の両立支援

2016年4月～ 介護に対する休暇および短時間勤務の制度拡大

2016年4月～ 子女・障害者・要介護者に対する生活支援の拡大

2017年6月～ 配偶者の転勤等を考慮した休職制度の導入

以上